

# דו"ח פומבי

## לתקופה 1.1.2023-31.12.2023

הינם ערכים המנחים את כלל הפעילות שלנו באפלייד מטיריאלס וכך גם תגמול שווה, הוגן ותחרותי. בהתאם לפילוסופיית התגמול שלנו, אנו פועלים ליישום ערכים אלו כלפי כלל העובדים. ות ובוחנים באופן קבוע את השכר של כל עובד. ת ביחס לקבוצת השווים שלו.ה.

## שיוויון והוגנות

לצורך הכנת הדו"ח, חולקו עובדי.ות אפלייד לקבוצות המבוססות על דרגה ותפקיד. בהתאם, נכללות בדו"ח 30 קבוצות אשר מאפייני הנכללים.ות בהן דומים. בהמלצת נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה, ועל-מנת לעודד שקיפות, מדווחות 3 רמות השכר השונות (שכר קובע לפיצויים, שכר ברוטו ושכר ברוטו + הפקדות). הנתונים הבאים מבוססים על השכר הקובע לפיצויים.

מתוך 30 הקבוצות, ב-25 קבוצות, המהוות כ-91% מסך העובדים שבניתוח, נמצאו פערים של אחוזים בודדים בלבד (0-3.3%).  
ב-2 קבוצות, המהוות 3% מסך העובדים שבניתוח, נמצאו פערים של 3.4%-5% וב-3 קבוצות בלבד, המהוות 6% מסך העובדים שבניתוח, נמצא פער של מעל ל-5%.  
ב-13 קבוצות נמצא פער לטובת הנשים, כאשר הפער המקסימלי שנמצא הינו 6.9%. ב-17 קבוצות נמצא פער לטובת הגברים, כאשר הפער המקסימלי שנמצא הינו 6.2%.

במיעוט המקומות בהם נמצאו פערים משמעותיים, התבצע ניתוח מעמיק של הפער ובמידה ולא נמצא לו הסבר מספק, הוא תוקן. הפערים שנמצאו, נובעים בין היתר משוני בוותק, ניסיון, הכשרות ייחודיות, השכלה, תתי תפקידים בתוך הקבוצה ואף מחוסר מובהקות סטטיסטית בקבוצה המנותחת.

אנו ממשיכים לפעול במישורים שונים לקידום הגיוון והשוויון המגדרי, לגיוס כישרונות מגוונים ובתוך כך להגדלת שיעור הנשים בחברה. במקביל, אנו מבצעים מהלכים להעלאת המודעות ולקידום הוגנות בתהליכים ארגוניים כגון: גיוס, קביעת שכר ועדכונו, קידום, הערכת ביצועים, הכשרות ניהוליות ותוכניות פיתוח. עבודה רבה עוד לפנינו ואפלייד מחוייבת להמשיך בדרך חשובה זו.

# דו"ח פומבי

לתקופה 1.1.2023-31.12.2023

שם מקום העבודה: Applied Materials  
 תאריך הוצאת הדו"ח: 7 מאי 2024  
 ענף הפעילות: הייטק וטכנולוגיה  
 מספר הגברים והנשים: 2,387  
 במקום העבודה:  
 פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תפקיד ודרגה, כאשר בפילוח זה יש 30 קבוצות.

כאשר שר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-).  
 כאשר שר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+).

7	6	5	4	3	2	1	קבוצות פילוח
-3.1%	+1.2%	-5.9%	-2.3%	+1.5%	+1.2%	+0.3%	שכר קובע לפיצויים
-10.2%	+2.0%	-4.4%	-2.5%	+2.5%	+2.3%	+0.6%	שכר ברוטו
-7.4%	+2.1%	-2.4%	+0.2%	+2.8%	+2.7%	+0.9%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
---	---	---	---	---	---	---	שכר קובע לפיצויים
---	---	---	---	---	---	---	שכר ברוטו
---	---	---	---	---	---	---	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
-3.1%	+1.2%	-5.9%	-2.3%	+1.3%	+1.2%	+0.3%	שכר קובע לפיצויים
-10.2%	+2.0%	-4.4%	-2.5%	+2.2%	+2.3%	+0.6%	שכר ברוטו
-7.4%	+2.1%	-2.4%	+0.2%	+2.5%	+2.7%	+0.9%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
100%	100%	100%	100%	99.5%	100%	100%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לכל הגברים המועסקים. וצל המעסיק

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים המועסקים. וצל המעסיק

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים. וצל המעסיק

נשים	גברים	1	2	3	4	5	6	7
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
50.0%	66.7%	50.0%	52.4%	42.3%	38.9%	25.0%	53.8%	50.0%
53.8%	52.4%	33.3%	41.7%	33.3%	41.7%	83.3%	64.3%	50.0%
64.3%	53.8%	41.7%	41.7%	33.3%	41.7%	83.3%	64.3%	50.0%
64.3%	53.8%	41.7%	41.7%	33.3%	41.7%	83.3%	64.3%	50.0%
64.3%	53.8%	41.7%	41.7%	33.3%	41.7%	83.3%	64.3%	50.0%
64.3%	53.8%	41.7%	41.7%	33.3%	41.7%	83.3%	64.3%	50.0%
64.3%	53.8%	41.7%	41.7%	33.3%	41.7%	83.3%	64.3%	50.0%

1 אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר

1 אחוז הגברים והנשים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר

# דו"ח פומבי

לתקופה 1.1.2023-31.12.2023

⚠ כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-).  
כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+).

15	14	13	12	11	10	9	8	קבוצות פילוח	
-0.2%	+2.7%	+1.8%	-2.5%	-0.5%	-1.3%	-6.2%	-2.7%	שכר קובע לפיצויים	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לכל הגברים המועסקים. וצל המעסיק
-3.4%	+3.6%	+22.4%	-2.2%	-7.2%	+6.1%	-7.8%	+0.6%	שכר ברוטו	
-3.0%	+4.1%	+20.8%	-2.1%	-6.3%	+10.1%	-6.5%	+1.3%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	
---	---	---	---	---	---	---	---	שכר קובע לפיצויים	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים המועסקים. וצל המעסיק
---	---	---	---	---	---	---	---	שכר ברוטו	
---	---	---	---	---	---	---	---	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	
-0.2%	+2.7%	+1.8%	-2.5%	-0.5%	-1.3%	-6.2%	-3.6%	שכר קובע לפיצויים	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים. וצל המעסיק
-3.4%	+3.6%	+22.4%	-2.2%	-7.6%	+6.1%	-7.8%	+0.3%	שכר ברוטו	
-3.0%	+4.1%	+20.8%	-2.1%	-6.7%	+10.1%	-6.5%	+0.8%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	
100%	100%	100%	100%	99.8%	100%	100%	99.4%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	

גברים	נשים	
0%	0%	8
0%	0%	9
0%	0%	10
0%	0%	11
0%	0%	12
0%	0%	13
0%	0%	14
0%	0%	15

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום מכה הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר



גברים	נשים	
16.7%	35.7%	8
25.0%	66.7%	9
50.0%	75.0%	10
40.9%	33.3%	11
31.3%	40.0%	12
53.8%	50.0%	13
64.5%	53.8%	14
33.3%	75.0%	15

אחוז הגברים והנשים שעברו מן המועד מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה, במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר





# דו"ח פומבי

לתקופה 1.1.2023-31.12.2023

⚠ כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-).  
כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+).

30	29	28	27	26	25	24	קבוצות פילוח
+0.1%	+1.1%	-4.5%	+0.2%	-1.9%	-3.1%	-1.8%	שכר קובע לפיצויים
+2.3%	-0.9%	+1.6%	+6.3%	+1.2%	-0.9%	-0.9%	שכר ברוטו
+2.0%	-0.9%	+1.0%	+5.1%	+1.0%	-0.8%	-0.8%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
---	---	---	---	---	---	---	שכר קובע לפיצויים
---	---	---	---	---	---	---	שכר ברוטו
---	---	---	---	---	---	---	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
+0.1%	+1.1%	-4.5%	+0.2%	-1.9%	-3.1%	-1.8%	שכר קובע לפיצויים
+2.3%	-0.8%	+1.6%	+6.3%	+1.2%	-0.9%	-0.9%	שכר ברוטו
+2.0%	-0.9%	+1.0%	+5.1%	+1.0%	-0.8%	-0.8%	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
100%	99.6%	100%	100%	100%	100%	100%	חלקיות העסקה מחוצעת בקבוצה

**אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לכל הגברים המועסקים. וצל המעסיק**

**אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים המועסקים. וצל המעסיק**

**אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים. וצל המעסיק**

גברים	נשים	24	אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם.ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר	גברים	נשים	24
0.0%	0.0%	24		50.0%	72.7%	24
0.0%	0.0%	25		41.7%	80.0%	25
0.0%	0.0%	26		44.4%	25.0%	26
0.0%	0.0%	27		33.3%	60.0%	27
0.0%	0.0%	28		50.0%	60.0%	28
0.0%	0.0%	29		42.2%	45.5%	29
0.0%	0.0%	30		47.6%	50.0%	30

**אחוז הגברים והנשים ששכרם.ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר**

פערים ככל שישנם בשכר ברוטו לחס או בשכר ברוטו + הפקדות מעסיק עשויים לנבוע מהסיבות הבאות:

- מענקים מיוחדים (מענק חתימה, מענק פטנט, חבר מביא חבר וכד'), הפרשים מביטוח לאומי בגין מילואים, בונוסים (AIP/DBI) אשר שולמו בהתאם לתנאי הזכאות של התוכנית הרלוונטית. למשל: תשלום בונוס באופן יחסי לתקופת העבודה בשנת 2023, אי תשלום לעובדים חדשים או לעובדים אשר סיימו את עבודתם, תשלום ביחס לביצועים.
- תוספות המותנות בביצוע עבודה בפועל אשר ניתנו טרם המעבר לתפקיד הנוכחי. למשל: שעות נוספות בפועל, תוספת כונוניות, תוספת משמרות ותוספת IQ.
- תשלום שעות נוספות בפועל במסגרת דרישות התפקיד הנוכחי.

פערים ככל שישנם בשכר הקובע לפיצויי פיטורים עשויים לנבוע מהסיבות הבאות:

בכל קבוצת פילוח (דרגה ותפקיד) ישנו טווח של שכר כאשר שכרו/ה של העובד/ת משקף את רמת הניסיון, הותק, ההשכלה וההכשרה הייעודית הנדרשת לתפקיד של העובד.ת, כמו כן הדיסציפלינה המקצועית אליה העובד.ת שייך.ת. בנוסף ישנם פערים שנובעים ממעבר מתפקיד שעתיד לתפקיד גלובלי ומהשכר השונה בתפקידים אלו.

**נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בקבוצות השונות:**



עמוד 5 מתוך 5